

 SISTEMAS DE GESTIÓN COLOMBIA SAS PUBLICACIÓN N° 57	GESTION DEL CAMBIO			Código: PUB DOC SST 01 Fecha: 04/03/2024 Página: 1 de 1
	Elaboró: Área de Operaciones	Revisó: SG SST	PUBLICACIÓN No. 57/2024	Aprobó: Gerencia General

La gestión del cambio en un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) es crucial para garantizar la efectividad y sostenibilidad de las medidas implementadas. La Resolución 0312 de 2019 en Colombia establece las pautas para la implementación de estos sistemas. Aquí se destacan algunas razones importantes para darle importancia a la gestión del cambio en este contexto:

1. **Adaptación a Normativas:** La Resolución 0312:2019 establece requisitos específicos para la implementación del SG-SST. La gestión del cambio ayuda a las organizaciones a adaptarse a estas normativas y a integrar las mejores prácticas en su cultura organizacional.

2. **Concientización del Personal:** La implementación de un SG-SST a menudo implica cambios en las prácticas laborales y en la cultura de seguridad. La gestión del cambio es esencial para crear conciencia y comprensión entre los empleados sobre la importancia de estas modificaciones, también permite el establecimiento de medidas de prevención y control de los impactos en el SG-SST.



3. **Involucramiento de los Trabajadores:** La participación de los trabajadores es fundamental para el éxito de un SG-SST. La gestión del cambio facilita la comunicación y la colaboración, involucrando a los empleados en el proceso de identificación de riesgos, toma de decisiones y implementación de medidas de seguridad.



4. **Cambio Cultural:** La seguridad y la salud en el trabajo deben convertirse en parte integral de la cultura organizacional. La gestión del cambio ayuda a transformar los valores, actitudes y comportamientos en la organización para que la seguridad sea una prioridad en todas las actividades laborales.

 SISTEMAS DE GESTIÓN COLOMBIA SAS	GESTION DEL CAMBIO			Código: PUB DOC SST 01 Fecha: 04/03/2024 Página: 1 de 1
PUBLICACIÓN N° 57	Elaboró: Área de Operaciones	Revisó: SG SST	PUBLICACIÓN No. 57/2024	Aprobó: Gerencia General

5. **Mejora Continua:** La gestión del cambio facilita la incorporación de la filosofía de mejora continua en el SG-SST. Se trata de un proceso dinámico que debe ajustarse a medida que evolucionan los riesgos laborales, las tecnologías y las regulaciones.

6. **Reducción de Resistencia:** La resistencia al cambio es común en cualquier organización. La gestión del cambio permite identificar y abordar las resistencias potenciales, facilitando la transición y minimizando la resistencia de los empleados a nuevas prácticas y procedimientos.



7. **Cumplimiento Legal y Normativo:** La gestión del cambio ayuda a asegurar que la organización cumpla con todas las obligaciones legales y normativas en materia de seguridad y salud en el trabajo, como lo establece la Resolución 0312:2019.

En resumen, la gestión del cambio en un SG-SST es esencial para lograr una implementación efectiva, garantizar el compromiso de los empleados, y mantener la seguridad y la salud en el trabajo como una prioridad constante en la organización.