

 SISTEMAS DE GESTIÓN COLOMBIA SAS PUBLICACIÓN N° 60	ENFERMEDADES LABORALES			Código: PUB DOC SST 01 Fecha: 04/03/2024 Página: 1 de 1
	Elaboró: Área de Operaciones	Revisó: SG SST	PUBLICACIÓN No. 60 /2024	Aprobó: Gerencia General

¿Qué es una enfermedad laboral?



Una enfermedad laboral es aquella que se contrae como resultado directo de las condiciones en las que se lleva a cabo el trabajo. Puede ser causada por exposición a riesgos químicos, biológicos, físicos, ergonómicos o psicosociales presentes en el entorno laboral. A diferencia de los accidentes laborales, las enfermedades laborales se desarrollan con el tiempo debido a la exposición prolongada a factores adversos en el lugar de trabajo.

Es importante hacer un seguimiento a los casos de enfermedades laborales por varias razones:

Prevención y Corrección: El seguimiento permite identificar patrones y tendencias en la salud de los trabajadores. Esto facilita la implementación de medidas preventivas y correctivas para reducir la exposición a riesgos laborales y mejorar las condiciones de trabajo.	Cumplimiento Normativo:  Existen regulaciones y normativas obligatorias que requieren que los empleadores informen y hagan un seguimiento de las enfermedades laborales. Cumplir con estas normativas es esencial para evitar sanciones legales y garantizar un ambiente de trabajo seguro.
Responsabilidad Empresarial: El seguimiento de las enfermedades laborales demuestra la responsabilidad y compromiso de la empresa con la salud y seguridad de sus empleados. Esto contribuye a la reputación positiva de la empresa y puede mejorar las relaciones laborales. 	Compensación y Atención Médica: Un seguimiento adecuado facilita el proceso de compensación para los empleados afectados. Además, garantiza que reciban la atención médica y los beneficios correspondientes de acuerdo con las leyes laborales.
Investigación y Análisis: Analizar los casos de enfermedades laborales puede ayudar a comprender mejor las causas subyacentes y a mejorar las políticas y prácticas de salud y seguridad en el lugar de trabajo.	Promoción de la Salud:  El seguimiento de las enfermedades laborales forma parte de un enfoque más amplio de promoción de la salud en el lugar de trabajo. Permite identificar oportunidades para mejorar la salud general de los empleados y crear un ambiente de trabajo más saludable.

 SISTEMAS DE GESTIÓN COLOMBIA SAS	ENFERMEDADES LABORALES			Código: PUB DOC SST 01 Fecha: 04/03/2024 Página: 1 de 1
PUBLICACIÓN N° 60	Elaboró: Área de Operaciones	Revisó: SG SST	PUBLICACIÓN No. 60 /2024	Aprobó: Gerencia General

Estadísticas y Reportes:

Mantener registros detallados de los casos de enfermedades laborales contribuye a la elaboración de estadísticas y reportes. Esta información es valiosa para evaluar el desempeño de las políticas de salud y seguridad, así como para informar a las autoridades y partes interesadas.



En conclusión, el seguimiento de los casos de enfermedades laborales es esencial para proteger la salud de los empleados, cumplir con las regulaciones, mejorar las condiciones de trabajo y demostrar el compromiso de la empresa con la seguridad y el bienestar de su personal.