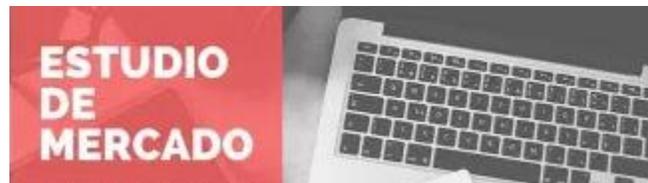


 <p>SISTEMAS DE GESTIÓN COLOMBIA SAS</p>	PORQUE FRACASAN LAS EMPRESAS			Código: PUB DOC SST 01 Fecha: 4 de marzo 2024 Página: 1 de 4
PUBLICACIÓN No 77	Elaboró: Área de Operaciones	Revisó: SG SST	PUBLICACIÓN No. 77 2024	Aprobó: Gerencia General

Normalmente las empresas en Colombia y en cualquier parte del mundo nacen y desaparecen a gran velocidad y tan solo pocas permanecen los primeros tres años.

Veamos lo que dicen los estudios realizados por la revista Dinero, del porque fracasan las PYMES en Colombia:

*“Solamente el 50% de las mi pymes colombianas sobreviven el primer año y solo el 20% al tercero. No logran mantenerse en el mercado porque fallan en la **innovación**, fallan en el **estudio de los mercados** y en buscar otros tipos de **producto** u otras aplicaciones para establecerse en estos.”.*



“ ¿Cuáles son los factores que impiden el desarrollo de las pymes?

Respuesta- **Soberbia empresarial:** Los gerentes de las pymes creen que las estrategias de hace 20 años les van a funcionar por siempre, pero, la nueva tecnología ha hecho que ya no les sirvan. También, las nuevas generaciones exigen nuevas cosas, todavía hay muchos gerentes que aún están enfrascados en sus enfoques y no le dan cabida a las nuevas generaciones.

Aún existen **“gerentes feudales”** en las pymes, que son selectivos y no tratan correctamente a empleados. Hace falta un perfil gerencial para hacer.” (Revista dinero ¿Por qué fracasan las pymes en Colombia? – Noviembre 17 de 2017).

LA SOBERBIA

Época Feudal

 <p>SISTEMAS DE GESTIÓN COLOMBIA SAS</p>	PORQUE FRACASAN LAS EMPRESAS			Código: PUB DOC SST 01 Fecha: 4 de marzo 2024 Página: 2 de 4
PUBLICACIÓN No 77	Elaboró: Área de Operaciones	Revisó: SG SST	PUBLICACIÓN No. 77 2024	Aprobó: Gerencia General

Si a lo anterior le añadimos la poca importancia que algunos gerentes ven a los sistemas de gestión y no lo entienden como un sistema de sostenibilidad, es claro que las empresas en nuestro País están destinadas al descalabro en corto tiempo.

Cuántas empresas en su etapa de planificación han realizado:

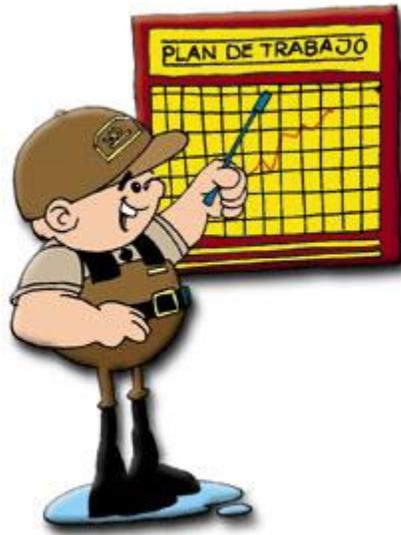
1. La redacción de su filosofía institucional: Misión, visión y objetivos de la compañía.
2. La estructura organizacional de la compañía.
3. Los manuales de funciones de los cargos.
4. Los perfiles de los cargos.
5. El reglamento de trabajo.
6. Las matrices de riesgo.
7. El estudio de mercados del producto o servicio a ofrecer.
8. Las fichas técnicas de sus materias primas e insumos y por tanto las especificaciones del producto o servicio a ofrecer.
9. Los flujogramas de procesos.
10. La adecuada distribución de planta o de oficina.
11. El estudio del tipo de mantenimiento y costo del mismo a sus máquinas y equipos
12. La evaluación económica del proyecto.
13. Los costos fijos directos e indirectos.
14. Los costos variables.
15. El estudio del valor de las dotaciones de trabajo y elementos de protección personal.
16. La proyección de la carga laboral y tributaria en Colombia.
17. El impacto de los costos dentro de la configuración de precios de sus productos.
18. El estudio de la legislación laboral, la carga laboral y los tipos de contrato que se pueden celebrar.
19. La estructuración de costos, aquellos asociados a sus colaboradores en cuanto a capacitaciones y tiempo de reuniones en el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
20. La proyección de los costos de los exámenes médicos ocupacionales.
21. La proyección del costo del análisis del clima laboral y el aplicar la batería de riesgo psicosocial.

Lo anterior por tan solo mencionar algunos puntos, puntos de un sistema de gestión, en su etapa de planificación, y si lo anterior no se realiza, corta el eslabón hacia la

 <p>SISTEMAS DE GESTIÓN COLOMBIA SAS</p>	PORQUE FRACASAN LAS EMPRESAS			Código: PUB DOC SST 01 Fecha: 4 de marzo 2024 Página: 3 de 4
PUBLICACIÓN No 77	Elaboró: Área de Operaciones	Revisó: SG SST	PUBLICACIÓN No. 77 2024	Aprobó: Gerencia General

fase de ejecución, y es allí donde verdaderamente se presentan todos los problemas del mundo.

¿Cómo vamos a ejecutar si no tenemos planeación?, Si no se tiene un plan de trabajo? Entonces definitivamente no se sabe para dónde se va.



La ejecución o el hacer va íntimamente ligado a las fases siguientes: Verificar y actuar, pero se fracasa porque desde el primer momento no se planifica y la empresa rueda porque el gerente inicio un proceso ciego de ECHAR PA LANTE, con la intuición característica y olfato empresarial de personas que tienen toda una configuración de líderes admirables , que se frustran en el tiempo cuando comienzan a advertir que sus sueños se ven truncados porque no realizaron la primera fase de forma efectiva.

Y si embargo y pese a que los gerentes conocen las consecuencias, se mira con aversión todo aquello que no produce o rente en forma inmediata y que es una "Gastadera de tiempo que no sirve sino para quitarles tiempo a los empleados " Y "de esto hay que salir rapidito, porque se deja de producir "

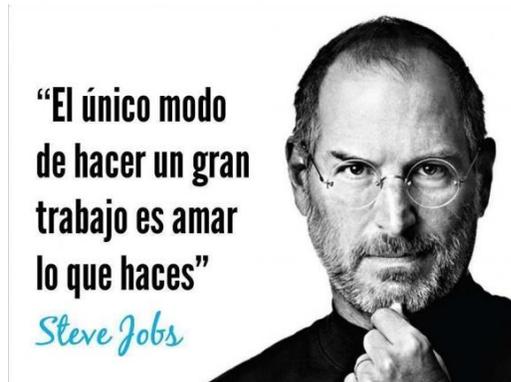
Desafortunadamente cuando el accidente o enfermedad laboral de una compañía se presenta, los sistemas de gestión se ven flagelados por la inobservancia a las actividades arriba descritas.

 <p>SISTEMAS DE GESTIÓN COLOMBIA SAS</p>	PORQUE FRACASAN LAS EMPRESAS			Código: PUB DOC SST 01 Fecha: 4 de marzo 2024 Página: 4 de 4
PUBLICACIÓN No 77	Elaboró: Área de Operaciones	Revisó: SG SST	PUBLICACIÓN No. 77 2024	Aprobó: Gerencia General

Asegurada la base organizacional, la empresa con la conformación de equipos de trabajo podrá destinar tiempo a su proceso de producir, vender e **innovar**.

Mientras esto no se produzca, vamos a estar en un mar turbulento en donde el primero que se ahoga y desaparece es el representante legal.

Cuando el gerente entienda que los sistemas de gestión se realizan para blindar a la empresa de embates internos y externos y en consecuencia a él, como directo responsable de la compañía, entonces ese día y con la participación de sus colaboradores, la empresa asumirá la cultura organizacional de las compañías triunfadoras y que con **PASION** superan las barreras naturales propias de las organizaciones que maduran y crecen.



Pero mientras se miren dichos sistemas con desidia y temor se seguirá por la senda del fracasado.

Y si se quiere no se vea desde el punto de vista legal, en donde ya el Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo es ley (Ley 1072 de 2015), y su inobservancia va a traer desde el año 2019 fuertes multas y sanciones, lo que hay que invitar es a verlo como cultura empresarial, la cultura de las organizaciones triunfantes, donde el mayor activo de las compañías son sus trabajadores.

Artículo emitido por SISTEMAS DE GESTION COLOMBIA SAS.

Publicación de apoyo:

Revista dinero.

“Porque fracasan las PIMES en Colombia, de noviembre 17 de 2017.”